ONEM/DP-NK/73/2025

DRC Conseil Danois pour les Réfugiés
029, Avenue Walikale,
Q. Les Volcans, Goma
www.drc.ngo
République Démocratique du Congo

DRC CONSEIL DANOIS POUR LES RÉFUGIÉS

OFFRE D'EMPLOI – DRC/GNK/APSS- LUB./2001/2025

I. Information sur poste

Intitulé du Poste	Assistant.e Protection Psycho Social – Lubero
Type du contrat	CDD - Poste national
Lieu d'affectation	Lubero, GNK
Durée d'affectation	6 Mois, avec possibilité de prolongation
Bande de Poste	I
Entrée en fonction	immédiatement
Date de clôture	31/01/2025

II. Contexte

Le Conseil danois pour les réfugiés (DRC) assiste les réfugiés et les personnes déplacées dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, luttons pour leurs droits et contribuons à ce qu'ils aient accès à un avenir meilleur. Nous sommes présents dans les zones de conflit, le long des routes de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. Nous travaillons en coopération avec les communautés locales afin d'identifier des solutions à la fois responsables et durables. Nous œuvrons en faveur d'une intégration réussie des réfugiés et là où cela est possible afin que leur souhait de retour puisse se réaliser.

En RDC, DRC est engagé dans l'aide humanitaire depuis 2009. DRC met actuellement en œuvre un nombre de projets dans les provinces de l'Ituri et du Nord-Kivu, notamment dans le secteur de la protection, de l'éducation, et de la sécurité alimentaire et relèvement économique.

III. Objectif Général de la position

DRC travaille avec les communautés touchées par le déplacement pour répondre à leurs besoins les plus urgents, avec une approche intégrée entre la protection et l'éducation. DRC recherche un.e assistant.e protection avec une spécialité en protection de l'enfance dans les réponses d'urgence, dans le cadre du projet de réponse d'urgence en éducation et protection suite aux chocs sécuritaires dans les territoires de Lubero

L'assistant.e protection fera partie de l'équipe d'urgence qui sera déployée sur le terrain en cas d'alerte suite à une crise pour répondre aux besoins urgents de protection et éducation des communautés ciblées. Dans ce cadre, il ou elle devra :

- Respecter les bonnes pratiques en veillant à la confidentialité tout le long du processus de prise en charge et veille aux respects des principes de gestion des cas ;
- Assurera l'exécution des activités de soutien psychosocial et gestion des Espaces Amis des Enfants conformément aux standards de DRC ;

- Communiquer régulièrement avec le/la chargé.e d'équipe protection/éducation afin d'assurer une prise en charge de qualité ;
- Faire remonter les informations du terrain afin d'adapter les interventions en fonction du contexte.

V.Responsabilités de la position/ Liste non-exhaustive

Sous la supervision directe du/de la chef.fe d'équipe protection et en étroite collaboration avec les membres de son équipe et l'équipe référente technique de protection, l'assistant.e protection Pysho socail de protection devra:

- Identifier des cas de protection de l'enfance à travers les structures communautaires soutenues par DRC, les autorités locales et l'équipe éducation, et assurer la prise en charge psychosociale en les orientant vers les services appropriés si nécessaire ;
- Mettre en œuvre les activités de protection telles que les activités quotidiennes au sein des Espaces Amis des Enfants, les sensibilisations communautaires ou les formations des structures communautaires de protection, autorités locales et autres représentants sur les thématiques des risques de protection de l'enfance et leur mitigation, l'identification et le référencement des cas de protection de l'enfance, les premiers secours psychologiques etc ;
- Remplir et stocker la documentation en lien avec les cas de protection en respectant le principe de confidentialité
- Compléter la documentation administrative et financière en lien avec les tâches
- Adopter une attitude adaptée à la communication avec des enfants potentiellement exposés à des risques de protection afin qu'elles/ils se sentent en sécurité et en confiance ;
- Maintenir la cartographie des services de la zone à jour afin de garantir une réponse efficace ;
- Assurer la coordination et l'articulation des activités de protection avec les autres secteurs du projet (relèvement économique, abris et eau, hygiène et assainissement), ainsi qu'avec les autres projets de la zone dans une démarche d'approche de protection intégrée ;
- Participer à la conception et à l'amélioration des outils de protection ;
- En fonction des besoins et des nécessités, réaliser toutes autres tâches non spécifiquement mentionnées ci-dessous qui concourent à l'atteinte des objectifs du projet.

Expérience et compétences techniques requises ou souhaitables

- Diplôme en travail social, psychologie, toutes autres formations et expériences en protection sont les bienvenus, ou Au moins un an d'expérience professionnelle en protection de l'enfance en situation d'urgence
- Expérience dans la mise en œuvre d'activités au sein des Espaces Amis des Enfants;
- Excellentes compétences de communication avec les enfants;
- Expérience des tâches administratives ;
- Bonnes compétences informatiques (Word, Excel, Kobo) ;
- Expérience de l'application de procédures et de lignes directrices standard des ONG ;

Les personnes intéressées doivent déposer un dossier complet comportant les éléments suivants :

- Curriculum Vitae maximum 3 pages,
- Lettre de demande d'emploi motivant pourquoi vous souhaitez travailler pour DRC et les compétences et capacités qui vous rendent le/la candidat idéale pour ce poste maximum 1 page
- Photocopies ou scans des titres scolaires ou académiques ;
- Copies des attestations de tous les services et emplois antérieurs ;
- Photocopies scans de la carte d'identité (recto verso) ;

- Copie de la carte de l'ONEM/Contacts téléphoniques et adresse du candidat ;
- Autres documents nécessaires pour le dossier

Notice :

1. Les candidats intéressés par ce poste sont invités à soumettre leur candidature à l'adresse suivante : **Bureau de l'ONG LIFEN, situé dans la commune de Lubero, quartier Lubero, avenue de l'Église, bâtiment Mahasa, en face du bureau de la commune.** La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 31 janvier 2025 ou en ligne sur www.drc.ngo sous Postes vacants/JOB https://drc.ngo/job?id=173101

2. Postuler à un poste pour le Conseil Danois pour les Refugies est gratuit. Toute demande d'argent en échange d'emploi au sein de notre organisation est illégale et va à l'encontre de nos règles.
3. **Égalité des sexes : DRC s'est engagée à atteindre la parité entre les sexes en dotation à tous les niveaux. Pour cela, les femmes candidates sont particulièrement encouragées à postuler pour combler l'écart entre les sexes.**
4. Égalité des chances : DRC est un employeur d'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif fondé sur le respect mutuel de tous les employés. Nous ne discriminons pas en fonction de l'âge, du sexe, du statut d'invalidité, de la religion, de l'origine ethnique, de la couleur, de la race, de l'état matrimonial ou d'autres caractéristiques protégées.
5. DRC a une politique « tolérance zéro » contre toute exploitation, Abus et harcèlent sexuel.
6. Tout abus doit être remonté en toute confidentialité via notre numéro vert : **+243815972961.**

Fait à Goma, le 20/01/2025

Pour Conseil Danois pour les Réfugiés

Sharon YANG - Responsable des ressources humaines

CONSEIL DANOIS POUR LES REFUGIES
RD CONGO
ADMIN/HR